

---

# Arbeidscontract dienstverlening aan huis

In dit contract staan alle afspraken tussen werknemer en werkgever over het werk. De Regeling dienstverlening aan huis is de basis van dit contract.

## Wie

Werkgever:

<Voor- en achternaam>,

<adres, postcode en woonplaats>

geboortedatum: <geboortedatum>

Werknemer:

<Voor- en achternaam>,

<adres, postcode en woonplaats>,

geboortedatum: <geboortedatum>

## Dienstverband

### *Functie*

U krijgt de functie van huishoudelijke hulp. U doet dit werk zo goed mogelijk en volgt daarbij de aanwijzingen van de werkgever op.

### *Arbeidsduur*

U gaat <aantal> uren werken op de volgende dagen: <minder dan 4 dagen>.

### *Adres*

U gaat op het volgende adres aan het werk: <adres, postcode en woonplaats>

De werkgever kan dit adres alleen veranderen na overleg met u.

## Duur overeenkomst

### *Ingangsdatum*

Het contract gaat in op <ingangsdatum>.

### *Contractduur*

Het contract is voor:

<bepaalde tijd en eindigt op <datum>>

<onbepaalde tijd>

### *Opzegtermijn*

Bij een contract voor onbepaalde tijd heeft u een opzegtermijn van 1 maand. Als uw werkgever goede redenen heeft, kan hij uw contract ook opzeggen.

De opzegtermijn voor de werkgever ligt tussen de 1 en 4 maanden, afhankelijk van uw diensttijd. Als deze korter is dan 5 jaar, is de opzegtermijn ook 1 maand.

## **Financiële afspraken**

### *Salaris*

U heeft recht op een salaris van minimaal het wettelijk minimumloon. U krijgt een salaris van <aantal> euro per week. Hier moet u nog wel inkomstenbelasting over betalen.

### *Belastingen*

U geeft zelf uw inkomsten op bij de Belastingdienst. De werkgever draagt geen loonbelasting af.

### *Vakantiegeld*

U heeft recht op vakantiegeld van 8%. Dit bedrag zit bij uw salaris inbegrepen.

### *Onkosten*

Als u kosten maakt bij het uitoefenen uw werk, dan betaalt de werkgever deze kosten. Hiervoor geeft u de bewijsstukken aan de werkgever. De werkgever moet vooraf toestemming geven voor de kosten.

## **Verdere afspraken**

### *Ziekte*

Als u ziek bent, dan geeft u dit door op de eerste dag van uw ziekte. De werkgever betaalt uw salaris maximaal 6 weken door bij ziekte.

### *Vakantiedagen*

U heeft als werknemer recht op vakantiedagen. De vakantiedagen bedragen minimaal 4 maal de gewerkte uren per week. U heeft daarom <aantal> vakantiedagen per jaar. Werkt u minder weken in een jaar? Dan krijgt u in verhouding minder vakantiedagen.

### *Vrijwillige verzekeringen*

U kunt zich verzekeren bij het UWV voor de Ziektewet, de WIA en de WW. De werkgever heeft daarbij geen rol.

## **Ondertekening**

Werkgever:

Werknemer:

<Naam>

<Naam>

Datum: